

Buller i arbetet

ISBN 978-952-479-046-8

ISSN 1456-257X

Multiprint Ab, Tammerfors 2007

Buller orsakar hörselskador, stress och olycksfall

Buller är inte endast ett problem för industriarbetstagare eller byggarbetare. Även lärare, busschaufförer, musiker och många andra yrkesgrupper utsätts för buller.

Det beräknas att upp till 300 000 arbetstagare i Finland exponeras för buller. Varje år klassificeras mer än 1000 nya hörselskador som yrkessjukdomar. Den mest typiska följden av långvarig exponering för buller är hörselnedsättning.

Buller är också stressande och or-

sakar koncentrationssvårigheter. Dessutom höjer buller risken för olycksfall, eftersom det är svårt att höra och förstå tal och varningssignaler rätt i buller.

För personer som använder rösten i sitt arbete leder buller till problem med rösten. I skolor och på daghem till exempel är lärarna ofta tvungna att höja rösten för att bli hörda.

Vissa kemikalier som toluen, styren och svavelkol kan öka risken för hörselskada t.ex. i boktryckerier och i tillverkningen av målarfärg.

Buller är enligt ett flertal internationella undersökningar ett av de mest utbredda och mest störande problemen i arbetsmiljön. Det har visat sig att exponering för buller inverkar på de psykiska funktionerna, som t.ex. på koncentrations- och prestationsförmågan och på beteendet. Genom att dämpa bullret kan vi förbättra trivseln i arbetsmiljön och arbetseffektiviteten.

Bullerstörningarna skall utvärderas och minimeras

Statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker som orsakas av buller (85/2006) ålägger arbetsgivarna att skydda arbetstagarna mot för mycket buller. Det här lyckas bäst genom att man redan i planeringen av arbetslokaler och arbetsprocesser och vid anskaffningen av maskiner och arbetsredskap tar hänsyn till bullerexponeringen.

Arbetsgivaren skall utreda arbetstagarnas bullerexponering och identifiera de faktorer som orsakar buller. Bullerexponeringen bör mätas om det är svårt att föra ett samtal på arbetsplatsen eller om man ens tidvis måste ropa för att få sin röst hörd.

I mätningen utreds varje arbetstagares dagliga bullerexponering. Av slag-, impuls och skottbuller mäts också det C-vägda impulsstoppvärdet.

Den som mäter eller utvärderar bullerexponeringen skall vara sakkunnig inom företagshälsovården eller annars har tillräcklig förmåga och kunskap att bedöma och mäta buller. Särskild uppmärksamhet skall Särskild vikt skall fästas vid bullrets egenskaper, exponeringens varaktighet och arbetsmiljön liksom mätutrustningens egenskaper.

En företrädare för arbetstagarna har rätt att närvara vid mätningen och arbetstagarna skall på lämpligt sätt informeras om resultatet av mätningen.

Arbetsgivaren skall undanröja de olägenheter och risker som identifieras i samband med bullret. Om det här inte är möjligt skall de minskas i den utsträckning det är möjligt.

Gräns- och insatsvärden

I Statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker och men vid exponering för buller fastställs gränsvärdet för bullerexponeringen till 87 decibel (dB) och gränsvärdet för ljudets spetstryck till 200 pascal (Pa), vilket motsvarar 140 decibel. Vid tillämpningen av gränsvärdena tas hänsyn till i vilken utsträckning arbetstagarnas hörselskydd dämpar bullret.

Om arbetstagarens exponering överskrider gränsvärdet skall arbetsgivaren omedelbart vidta åtgärder för att minska exponeringen så att den ligger under gränsvärdet. Ett bättre hörselskydd ska tas i bruk eller så skall bullret eller exponeringstiden reduceras så att värdet inte överskrider på nytt.

Om arbetstagarens dagliga exponering för buller överskrider 80 dB eller

den maximala ljudtrycksnivån uppgår till 112 Pa (135 dB) skall arbetsgivaren se till att arbetstagaren får tillgång till personliga hörselskydd. Om bullerexponeringen uppgår till 85 dB eller högre eller den maximala ljudtrycksnivån till 140 Pa (137 dB) skall arbetsgivaren ge arbetstagarna personliga hörselskydd som arbetstagaren är skyldig att använda. Sådana arbetstagare som dagligen utsätts för buller som överskrider 80 dB eller en maximal ljudtrycksnivå på 112 Pa (135 dB) skall få tillräcklig handledning och undervisning kring riskerna i samband med buller och hur riskerna kan undanröjas.

Om arbetstagarens dagliga exponering för buller överskrider 85 dB eller en maximal ljudtrycksnivå på 140 Pa (137 dB) ska arbetsgivaren utgående från en riskbedömning ta fram och genomföra ett bullerbekämpningsprogram.

Sådana områden där ljudnivån regelbundet överskrider 85 dB eller en maximal ljudtrycksnivå på 140 Pa skall märkas ut med påbudsskylten "använd hörselskydd". Områden med mycket kraftigt buller som fortgår skall avgränsas och tillträdet skall begränsas om det tekniskt sett är möjligt.

Bullerbekämpningsprogram

Bullerbekämpningsprogrammet är arbetsgivarens plan med åtgärder för att minska arbetstagarnas dagliga bullerexponering eller sänka den maximala ljudtrycksnivån. I programmet beaktas alla bullerkällor som är viktiga med tanke på arbetstagarnas bullerex-

ponering. När arbetsgivaren tar fram bullerbekämpningsprogrammet skall han beakta att man kan minska buller genom att:

- välja arbetsmetoder och arbetsredskap som orsakar så lite buller som möjligt
- planera arbetsplatserna och platserna där arbetet utförs så att det förekommer så lite buller som möjligt
- planera arbetet så att bullerexponeringen tidvis minskar eller avbryts
- arbetsredskapen och system hålls i gott skick
- begränsa varaktigheten och styrkan hos bullerexponeringen
- ge arbetstagarna handledning om hur arbetsredskapen används rätt och säkert för att minska exponeringen för buller till en så låg nivå som möjligt
- man använder sig av bullerskydd, inkapsling eller ljudabsorberande täckning

Arbetsgivaren bestämmer utgående från riskbedömningen i vilken ordning och inom vilken tid åtgärderna i bullerbekämpningsprogrammet skall genomföras. I riskbedömningen ska arbetsgivaren ta hänsyn till:

- 1) bullerexponeringens nivå, typ och varaktighet
- 2) insats- och gränsvärdena för exponering
- 3) effekterna på hälsa och säkerhet för de arbetstagare som företagshälsovården har konstaterat vara särskilt utsatta för buller
- 4) i mån av möjlighet, sådana effekter på arbetstagarnas hälsa och säker-

het som orsakas av de kombinerade effekterna av buller och för innerörat toxiska ämnen i anslutning till arbetet eller av buller och vibrationer,

- 5) sådana indirekta effekter av samverkan av buller och varningssignaler eller buller och andra faktorer som kan påverka arbetstagarens hälsa och säkerhet
- 6) uppgifter om bulleremission som tillverkare av tekniska anordningar ger
- 7) möjligheten att använda alternativ arbetsutrustning som minskar exponeringen för buller
- 8) exponering för buller i förhållanden där arbetstagaren vistas på grund av arbetet och på order från arbetsgivaren utöver den ordinarie arbetstiden
- 9) information som är betydelsefull för riskbedömningen, hit hör information som arbetsgivaren fått i samband med uppföljningen av arbetstagarens hälsotillstånd eller ur publikationer i branschen
- 10) möjligheten att använda ändamålsenliga hörselskydd.

Ta hjälp av företagshälsovården för att förebygga olägenheter

Det är företagshälsovården som svarar för att personer med överkänslighet för buller identifieras. Målet är en så tidig diagnos att skador kan förhindras.

Arbetstagaren har rätt till hörselundersökningar om den dagliga bullerexponeringen överskrider 80 dB eller en maximal ljudtrycksnivå på 112 Pa.

Om den dagliga bullerexponeringen överskrider 85 dB eller den maximala ljudtrycksnivån överstiger 140 Pa skall arbetstagarens hörsel undersökas regelbundet.

Syftet med företagshälsovårdens undersökningar är att undersöka hörseln men också att bekräfta de resultat som riskbedömningen ger. Om företagshälsovården konstaterar en arbetsrelaterad hörselskada hos arbetstagaren är arbetsgivaren skyldig att se över sin riskbedömning.

Arbetshälsoinstitutet har utarbetat programmet NoiseScan som omfattar information om bullerexponering, riskfaktorer och hörseldiagram. Utifrån den här informationen är det möjligt att skriva ut en individuell riskprofil för varje arbetstagares del. Programmet kan också användas för att bedöma om det är fråga om en bullerskada som har uppstått som en följd av arbetet eller en exceptionellt snabbt framskridande åldershörselnedsättning.

Bullerräknare på Internet

Arbetskyddsförvaltningen har utvecklat en bullerräknare som är lätt att använda och med vars hjälp den individuella bullerexponeringen kan räkas ut. Med hjälp av bullerräknaren är det möjligt att mäta bullerexponeringsnivån per dag eller per vecka för arbetstagare som utsätts för högst sju olika bullernivåer under en arbetsdag. Tillverkarens uppgifter på maskinen el-

ler i bruksanvisningen kan användas om utgångsvärden.

www.tyosuojelu.fi/fi/melulaskin

Buller som orsakas av maskiner skall minimeras redan i planeringen

Tillverkare skall planera och konstruera maskiner och anordningar så att riskerna av det luftburna bullerutsläppet reduceras till lägsta möjliga nivå med hänsyn till tekniska framsteg och tillgången till anordningar för att reducera buller, framförallt vid källan. Tillverkarna skall dessutom utreda maskinens bullerutsläpp i maskinanvisningarna.

De huvudsakliga bullerutsläppsstorheterna är ljudeffektnivån och ljudtryckets spetsvärde på arbetsstället. Dessa krävs av maskiner som orsakar kraftigare buller, dvs. maskiner som på operatörsplatsen avger fortgående buller som överskrider 85 dB eller momentana nivåer som överskrider 130 dB (hur korta tidsperioder som helst). Kommersiella broschyrer får inte innehålla avvikande information om bullret. Värdena för bullerutsläppsstorheterna mäts och anges enligt de standarder som bäst lämpar sig för maskinen.

När det gäller handburna och handstyrda maskiner och rörliga arbetsmaskiner skall utredningen också omfatta vibrationer, för rörliga arbetsmaskiners del både hand- och kroppsvibrationer.

Statsrådets förordning om buller från utrustning som är avsedd att användas utomhus

Gränsvärdena för bullerutsläpp från stora schaktnings- och byggmaskiner bestäms i statsrådets förordning

621/01 som getts med stöd av med miljövärdslagen. Den gäller också för maskiner avsedda att användas utomhus enligt definitionen i statsrådets beslut om säkerhetsföreskrifter för maskiner (1314/92, 2 §). Arbetarskyddsmyndigheterna övervakar att bestämmelserna i förordningen följs.

Anvisningar, bestämmelser och ytterligare information

Henkilönsuojainten valinta ja käyttö työpaikalla. Arbetarskyddsanvisningar och guider 11. Social- och hälsovårdsministeriet 2000

Henkilönsuojaimet työssä. Arbetshälsoinstitutet, Arbetarskyddscentralen, social- och hälsovårdsministeriet. Helsingfors 2001. 134 s. Pris 18 €

Mätning av bullerexponeringen. Standard SFS 4578 (2 upplagan). Finlands Standardiseringsförbund, Helsingfors 1982.

SFS-EN 352 Hörselskydd. Fordringar och provning

SFS-EN 458 Hörselskydd - Rekommendationer för val, användning, skötsel och underhåll

srf 85/2006 Statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker som orsakas av buller

srb 1314/94 Statsrådets beslut om säkerhetsföreskrifter för maskiner

srb 1406/1993 Statsrådets beslut om personlig skyddsutrustning

srb 1407/1993 Statsrådets beslut

om val och användning av personlig skyddsutrustning i arbetet

srf 621/2001 Statsrådets förordning om buller från utrustning som är avsedd att användas utomhus

srf 831/2005 Statsrådets förordning om ändring av statsrådets förordning om hälsoundersökningar i arbete som medför särskild fara för ohälsa

srb 976/1994 Statsrådets beslut om säkerhetsmärkning och signaler för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och om användningen av dessa

Arbetarskyddslagen (738/2002)

Akustinen mallintaminen meluntorjuntasuunnittelussa. Mallintamisen tekninen tutkimus ja soveltaminen uusissa työpaikoissa. Författare: Hongisto Valtteri, Keränen Jukka, Airo Erkko, Olkinuora Pekka. Arbetshälsoinstitutet 2001. Pris 8 €

Anvisning för att bekämpa buller inom musik- och underhållningsbranschen (på finska): www.tyosuojelutietopankki.fi/good_practice/ohjeet/meluntorjuntaohje.pdf

Statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker som orsakas av buller

I enlighet med statsrådets beslut, fattat på föredragning från social- och hälsovårdsministeriet, föreskrivs med stöd av 39 § i arbetarskyddslagen av den 23 augusti 2002 (738/2002):

1 §

Syfte

Syftet med denna förordning är att skydda arbetstagarna mot sådana risker och olägenheter i arbetet som orsakas eller kan orsakas av exponering för buller.

2 §

Tillämpningsområde

Denna förordning tillämpas på arbete på vilket arbetarskyddslagen (738/2002) tillämpas och i vilket arbetstagarna exponeras eller kan exponeras för buller som orsakas av arbetet.

3 §

Definitioner

I denna förordning avses med

- 1) ljudets spetstryck toppdetektorns C-vägda värde,
- 2) daglig bullerexponering den A-vägda ljudnivå som under en åttatimmars nominell arbetsdag ger samma exponering som exponerande buller inklusive impulsbuller,
- 3) bullerexponering per vecka en genomsnittlig daglig bullerexponering räknad på basis av fem arbetsdagar.

4 §

Insats- och gränsvärden för exponering

Det lägre insatsvärdet för daglig bullerexponering är 80 dB och det högre insatsvärdet är 85 dB. Det lägre insatsvärdet för ljudets spetstryck är 112 Pa och det högre insatsvärdet är 140 Pa.

Gränsvärdet för daglig bullerexponering är

87 dB. Gränsvärdet för ljudets spetstryck är 200 Pa.

Vid tillämpning av 2 mom. skall inverkan av arbetstagarens personliga hörselskydd beaktas. Vid tillämpning av 1 mom. beaktas inverkan av dylika skydd inte.

5 §

Gränsvärden för betydligt varierande buller

Under ändamålsenligt motiverade förhållanden kan man för ett arbete där arbetstagarens dagliga exponering för buller varierar betydligt från en arbetsdag till en annan, i stället för det dagliga gränsvärde som föreskrivs i 4 §, använda ett veckovärde förutsatt att den bullerexponering per vecka som påvisats med tillräcklig uppföljning inte överskrider gränsvärdet för exponering, 87 dB, och att de risker och olägenheter som hör samman med arbetet kan minimeras.

6 §

Utredning och identifiering av bullerexponering

Arbetsgivaren skall utreda arbetstagarnas eventuella exponering för buller och i enlighet därmed identifiera de faktorer som orsakar buller.

7 §

Bedömning och mätning av exponering

Arbetsgivaren skall bedöma och vid behov mäta arbetstagarens exponering för buller.

Vid bedömningen av mätresultat skall in-exakthet i mätningarna beaktas.

8 §

Metoder för bedömning och mätning

Bedömning och mätning av exponering för buller skall planeras och genomföras på ett ändamålsenligt sätt samt vid behov upprepas. Den som utför bedömningen eller mätningen skall vara sakkunnig inom företagshälsovården eller någon annan person som har nödvändig förmåga och kunskap att bedöma och mäta buller. Vid bedömning och mätning av exponering skall sådana metoder och sådan utrustning användas som lämpar sig för de rådande förhållandena. Metoderna och utrustningen skall vara sådana att de lämpar sig för fastställande av det spetstryck samt den buller-exponering per dag och vecka som nämns i 3 § samt för konstaterande av huruvida de värden som föreskrivs i 4 § överskridits. Vid mätning av exponering skall särskild vikt fästas vid bullrets egenskaper, exponeringens varaktighet samt arbetsmiljön och mätutrustningens egenskaper.

Om mätningen eller bedömningen grundar sig på provtagning skall resultatet av mätningen eller bedömningen representera arbetstagarens personliga exponering.

9 §

Bevarande av uppgifter om exponering

Arbetsgivaren skall bevara uppgifterna om bedömda och uppmätta exponeringsnivåer så länge det kan vara nödvändigt med tanke på bedömning och förebyggande av arbetstagarnas exponering för buller från det aktuella bedömnings- och mätningsojektet.

I fråga om bevarande av patientuppgifter bestäms särskilt.

10 §

Bedömning av olägenheter och risker

Arbetsgivaren skall på basis av sådan utredning och sådant fastställande som avses i 6 och 7 § bedöma vilken betydelse olägenheter och risker har för arbetstagarnas säkerhet och hälsa (riskbedömning). Arbetsgivaren skall inneha resultatet av riskbedömningen, vilket han kan ta in i en arbetsplatsutredning eller andra utredningar. Arbetstagaren skall ha möjlighet att få information om resultatet av bedömningen.

Riskbedömningen skall hållas uppdaterad och ses över speciellt om det sker med tanke på riskbedömningen betydande förändringar i arbetsmetoder eller arbetsförhållanden eller då en uppföljning av arbetstagarens hälsotillstånd visar att det är nödvändigt.

11 §

Omständigheter som skall beaktas vid riskbedömning

Arbetsgivaren skall vid bedömningen av risker i synnerhet beakta

- 1) exponeringens nivå, typ och varaktighet,
- 2) insatsvärden och gränsvärden för exponering,
- 3) effekter på hälsa och säkerhet för de arbetstagare som i företagshälsovården konstaterats vara särskilt utsatta för buller,
- 4) i mån av möjlighet, sådana effekter på arbetstagarnas hälsa och säkerhet som orsakas av de kombinerade effekterna av buller och för innerörat toxiska ämnen i anslutning till arbetet eller av buller och vibrationer,
- 5) sådana indirekta effekter av de kombinerade effekterna av buller och varnings-signaler eller buller och andra faktorer vilka kan påverka arbetstagarens hälsa och säkerhet,
- 6) uppgifter om bulleremission som tillverkare av tekniska anordningar tillhandahåller,

- 7) möjlighet att använda alternativ arbetsutrustning som minskar exponeringen för buller,
- 8) exponering för buller i förhållanden där arbetstagaren på grund av arbetet och på order från arbetsgivaren vistas utöver den ordinarie arbetstiden,
- 9) annan information som är betydelsefull för riskbedömningen, såsom information som erhållits i samband med uppföljningen av arbetstagarens hälsotillstånd eller ur publikationer i branschen,
- 10) möjlighet att använda ändamålsenligt hörselskydd.

12 §

Förebyggande eller minskning av exponering

Arbetsgivaren skall avlägsna risker och olägenheter för arbetstagarens hälsa eller säkerhet till följd av exponering för buller eller, om detta inte är möjligt, minimera dem med beaktande av den tekniska utvecklingen och åtgärder som står till förfogande för att förebygga eller minska risken eller olägenheten.

Arbetsgivaren skall vid förebyggande och minskande av bullerexponering särskilt beakta:

- 1) arbetsmetoder som medför mindre exponering för buller,
- 2) sådana ändamålsenliga arbetsredskap som med beaktande av arbetets natur orsakar så lite buller som möjligt,
- 3) service- och underhållsprogram för arbetsutrustning, arbetsplatser samt anordningar och sådana system i anslutning till anordningarna som används på arbetsplatsen,
- 4) planering av arbetsplatser och platser där arbetet utförs,
- 5) handledning för arbetstagarna om hur arbetsredskapen används rätt och säkert för att minska exponeringen för buller till en så låg nivå som möjligt,

- 6) tekniskt minskande av bullret genom användning av t.ex. ljuddämpning, isolering, bullerskydd, inkapsling eller ljudabsorberande täckning,
- 7) begränsning av varaktigheten och styrkan hos bullerexponeringen,
- 8) planering av arbetet så att bullerexponeringen med beaktande av tillräcklig tid för vila tidvis minskar eller avbryts i mån av möjlighet.

Om arbetstagaren på grund av arbetets natur har tillgång till ett vilrum som arbetsgivaren ansvarar för, skall arbetsgivaren se till att bullret i detta utrymme minskar till en nivå som användningen av utrymmet samt omständigheterna förutsätter.

13 §

Åtgärder när insatsvärdena överskrids

Om en arbetstagares exponering för buller överskrider det lägre insatsvärde som föreskrivs i 4 § 1 mom. skall arbetsgivaren se till att arbetstagaren har tillgång till personliga hörselskydd.

Om en arbetstagares bullerexponering motsvarar eller överskrider det högre insatsvärde som föreskrivs i 4 § 1 mom. skall arbetsgivaren förse arbetstagaren med personliga hörselskydd som arbetstagaren skall använda.

Arbetsgivaren skall i sådana situationer som avses i 2 mom. med till buds stående medel genom nödvändiga åtgärder försäkra sig om att hörselskydden används ändamålsenligt samt att åtgärdernas effektivitet granskas.

Om val av hörselskydd bestäms särskilt.

Arbetsgivaren skall på lämpligt sätt märka ut de områden där arbetstagare kan komma att exponeras för buller som överskrider det högre insatsvärde om vilket föreskrivs i 4 § 1 mom. Dessa områ-

den skall även avgränsas och tillträdet till dem begränsas om det är tekniskt möjligt och det anses nödvändigt med tanke på en eventuell exponering.

14 §

Åtgärder när gränsvärdena överskrids

Om en arbetstagares exponering för buller överskrider gränsvärdet i 4 § 2 mom., skall arbetsgivaren omedelbart vidta åtgärder för att minska exponeringen så att den ligger under gränsvärdet.

Arbetsgivaren skall klarlägga orsakerna till överskridningen av det gränsvärde som föreskrivs i 4 § 2 mom. och göra nödvändiga ändringar i skyddsåtgärderna och de förebyggande åtgärderna för att undvika ett nytt överskridande.

15 §

Bullerbekämpningsprogram

Om arbetstagarens bullerexponering överskrider det högre insatsvärde som föreskrivs i 4 § 1 mom. skall arbetsgivaren utgående från riskbedömningen upprätta och genomföra ett bullerbekämpningsprogram i syfte att reducera bullerexponeringen med särskild uppmärksamhet på de förebyggande åtgärder som nämns i 12 §.

16 §

Särskilt exponerade arbetstagare

Arbetsgivaren skall vidta ändamålsenliga åtgärder för att skydda hälsan och säkerheten för arbetstagare som enligt företagshälsovården är särskilt exponerade för buller.

17 §

Granskning av åtgärder

Om en läkare eller någon annan yrkesutbildad person inom företagshälsovården i samband med företagshälsovårdens uppföljning eller någon annan uppföljning av arbetstagarnas hälsotillstånd hos en arbetstagare konstaterar en hörselskada som san-

nolikt är en följd av exponering för buller i arbetet, skall arbetsgivaren granska de åtgärder som föreskrivs i 10, 12–15 §.

Arbetsgivaren skall vid granskning av de åtgärder som avses i 1 mom. beakta de anvisningar som en yrkesutbildad person inom företagshälsovården eller någon annan tillräckligt kompetent person eller en behörig myndighet givit om avlägsnande eller minskande av olägenhets- eller riskfaktorer.

I de anvisningar om avlägsnande eller minskande av olägenhets- eller riskfaktorer som avses i 2 mom. kan tas in en uppmaning att förflytta arbetstagaren till arbetsuppgifter som inte medför risk för ytterligare exponering.

18 §

Undervisning och handledning för arbetstagarna

Arbetsgivaren skall ge de arbetstagare som i sitt arbete exponeras för buller vilket motsvarar eller överskrider det lägre insatsvärde som föreskrivs i 4 § 1 mom. tillräcklig information om resultaten av den riskbedömning som avses i 10 § samt undervisning och handledning i synnerhet om följande:

- 1) olägenhets- och riskfaktorernas natur,
- 2) de förhållanden där buller förekommer samt om hur man avlägsnar eller minimerar de risker och olägenheter som orsakas av buller,
- 3) insatsvärden och gränsvärden för bullerexponering,
- 4) bedömnings- och mätresultat av exponering samt om deras betydelse,
- 5) rätt användning av hörselskydd,
- 6) identifiering och rapportering av skador och symptom som orsakas av buller,
- 7) trygga arbetsmetoder som minskar bullerexponeringen,
- 8) företagshälsovården och dess verksamhet samt om föreskrivna hälsoundersökningar.

19 § Samarbete

Beträffande samarbete och information mellan arbetsgivare och arbetstagare bestäms särskilt.

20 § Uppföljning av hälsotillstånd

Om uppföljning av arbetstagarens hälsotillstånd föreskrivs särskilt i lagstiftningen om företagshälsovård.

21 § Undantag

I arbete där en fullständig och behörig användning av personliga hörselskydd på grund av arbetets natur sannolikt skulle orsaka större fara för hälsan och säkerheten än om hörselskydd inte användes, får avvikelser göras från vad som föreskrivs i 13 § 1–3 mom. samt i 14 §.

Behovet och omfattningen av undantag bedöms och motiveras skriftligt fall för fall i samband med riskbedömningen. Arbetsgivaren skall till grund för undantaget skaffa ett åtgärdsförslag av en yrkesperson eller sakkunnig inom företagshälsovården. Undantag kan göras endast i den omfattning det är nödvändigt. Arbetsgivaren skall bevara riskbedömningens resultat enligt vad som bestäms i 9 §.

När undantag görs, skall arbetsgivaren sörja för en effektiv uppföljning av hälsotillståndet hos den arbetstagare som exponeras för buller.

Arbetsgivaren skall anmäla om undantaget till den behöriga arbetarskyddsmyndigheten. Arbetsgivaren skall också anmäla till arbetstagaren i fråga och till den behöriga arbetarskyddsfullmäktigen om undantaget och dess grunder samt om sätet att effektivt uppfölja hälsotillståndet.

22 § Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 15 februari 2006.

Genom denna förordning upphävs statsrådets beslut av den 22 december 1993 om skydd av arbetstagare mot risker och men vid exponering för buller under arbete (1404/1993).

Utan hinder av vad som föreskrivs i 1 och 2 mom. tillämpas denna förordning emellertid i musik- och underhållningsbranschen från och med den 15 februari 2007. Ända till den dagen följer branschen statsrådets beslut om skydd av arbetstagare mot risker och men vid exponering för buller under arbete (1404/1993).

Kontaktuppgifter

Social- och hälsovårdsministeriets arbetarskyddsavdelning

Uimalankatu 1, 33540 Tammerfors
PB 536, 33101 Tammerfors
telefon (09) 160 01
eller (03) 272 72000
telex (03) 262 72511

Arbetarskyddsdistrikten

Nylands arbetarskyddsdistrikt

Broholmmsgatan 12 A
PB 46, 00531 Helsingfors
telefon (09) 774 711
telex (09) 730 798

Åbo och Björneborgs arbetarskyddsdistrikt

Eriksgatan 40-42, 20100 Åbo
telefon (02) 271 5777
telex (02) 271 5778

Tavastlands arbetarskyddsdistrikt

Uimalankatu 1
PB 272, 33101 Tammerfors
telefon (03) 260 8800
telex (03) 260 8899

Sydöstra Finlands arbetarskyddsdistrikt

Villimiehenkatu 2B,
PB 145, 53101 Villmanstrand
telefon 020 690 500
telex 0207 470 529

Vasa arbetarskyddsdistrikt

Handelsesplanaden 20 B
PB 172, 65101 Vasa
telefon 020 690 620
telex (06) 361 0331

Mellersta Finlands arbetarskyddsdistrikt

Ailakinkatu 17
PB 119, 40101 Jyväskylä
telefon 010 397 4000
telex 010 397 4005

Östra Finlands arbetarskyddsdistrikt

Vuorikatu 26 A
70100 Kuopio
telefon (017) 201 401
telex (017) 201 410

Norra Finlands arbetarskyddsdistrikt

Albertinkatu 8
PB 229, 90101 Uleåborg
telefon (08) 315 9511
telex (08) 315 9599